



Nîmes le 24 février 2016

Economies oui !!!

Mais sur le dos de qui ?????

Depuis de nombreux mois, la Direction aurait dû proposer au Président du Conseil Départemental des pistes d'économies pour l'année 2016.

Ne voulant pas rentrer dans un débat catégoriel nous vous laisserons le soin de juger qui est le plus impacté par les mesures prises par la Direction. Mesures qui pour l'heure ne permettent pas de faire les 2 millions d'économies nécessaires, afin que tous les agents du SDIS 30 aient l'assurance de percevoir leur salaire intégral en 2016.

En tant que syndicat majoritaire et responsable nous avons rencontré la Direction le 3 février. Nous espérions voir ensemble comment sortir de ce borbier en étant convaincu qu'il y aurait une réelle prise en compte de nos propositions avec un véritable dialogue pour éviter un affrontement. A notre grand étonnement, certaines mesures, peu économes, étaient déjà validées :

- Une note de service dépoussiérée pour l'utilisation des VL (on se rend compte tous les jours de son inefficacité et de sa non application comme d'ailleurs le règlement précédent)
- Le non remplacement de 2 personnels absent de la garde (non programmé) en dessous du POJ pour Nîmes et Ales.
- Non remplacement des PATS à NIM, ALES ou à la DDSIS en cas de départ à la retraite
- Départs type à vérifier pour diminuer le nombre de SP dans les camions
- Gestion protocole VSAV et manœuvres extérieures pris dans la garde
-

De notre côté nous avons proposé de réelles sources d'économies sans impacter l'opérationnel :

- Suppression des Groupements Territoriaux qui n'ont aucune plus-value opérationnelle, dispatcher les PATS au sein du SDIS, vu que pour 2016, dix ne seront pas remplacés.
- Suppression de la quasi-totalité des VL avec remisage à domicile
- Création d'un parc automobile afin d'en gérer les utilisations et les utilisateurs
- Attribuer les Indemnités Forfaitaires **pour Travaux Supplémentaires !** uniquement au stricte nécessaire
- La suppression pure et dure de l'OSS qui n'est en rien une plus-value opérationnelle (*encore une exclusivité gardoise*)
- La suppression de tout le matériel non secouriste dans les VSAV (*nous ne sommes que secouristes, sapeurs-pompiers et non pas les valets du SSSM, les VRM sont ultra équipés, quand ils veulent bien se déplacer ...*)
- Fini les pros pack à 2500€ (un tensiomètre de poignet à 80 € et un saturomètre à 280 € suffisent)
- Supprimer les Infirmiers Volontaires du protocole (aucune obligation) ou utiliser ceux des Centres si besoin

Si d'aventure les Groupements sont maintenus, que le Groupement Cévennes Aigoual s'installe dans la maison d'Alès pour en finir avec la location ou l'achat de bâtiment

Et la liste n'est pas exhaustive

Devant un tel dialogue de sourd avec la Direction, qui refuse, d'ouvrir les débats, afin de trouver de réelles et sérieuses économies et ce de façon pérennes.

Devant un double discours entre Politique, Direction et Pompiers, nous allons reprendre notre rôle d'Organisation Syndicale et nous n'irons pas plus loin dans la recherche et la proposition de pistes d'économies. Nous demandons que la Direction annonce enfin, chiffres à l'appui, la totalité de ses sources d'économie afin que tous les agents du SDIS sachent à quoi s'attendre.

Nous nous réserverons le droit d'agir de la façon qui nous semblera le plus adapté à la situation.

LA COORDINATION