



Nîmes le 24/08/17

## La rentrée risque d'être Chaude...

Depuis de nombreux mois, pour ne pas dire années, le Syndicat Sud essaye par tous les moyens de faire augmenter les effectifs de Sapeurs-Pompiers Professionnels. « **L'effort** » **financier consenti par le Conseil Départemental n'est pas suffisant**. Les effectifs ne grimpent pas, bien au contraire ils régressent et ce malgré les embauches prévues pour la fin de l'année.

Nous savons déjà que malgré ce recrutement, qui nous l'espérons se fera rapidement, cela sera largement insuffisant. Celui-ci ne permettra toujours pas de déplaçonner le nombre de 519 SPP (*de catégorie C*) ! qui montent dans les camions

Pour preuve de nos propos, la multitude de SMS reçus chaque jour par les pompiers du département pendant leurs jours de repos ou pire pendant leurs congés annuels dans le but de trouver du personnel.

Cela démontre un manque d'anticipation criant par les services compétents du SDIS ou un choix de notre direction de lésiner sur les moyens pour limiter les dispositifs préventifs.

**Combien de fois dans l'été les Potentiels Opérationnels Journaliers ont été diminués pour répondre à ces insuffisances ? Les gardois et les sapeurs-pompiers se trouvant directement menacés !**

Qu'en serait-il si nous étions, comme nos amis corses ou varois, sollicités à outrances pour des feux de forêts ? **Nous vous le disons sans trembler, cela serait une catastrophe, pour la forêt, la population et les personnels intervenants**. Nous ne sommes ni armés en personnels ni en matériel pour ce genre de situation.

**Comment se fait-il qu'un département qui se prétend de catégorie A, passe un été caniculaire avec une petite cinquantaine de CCF opérationnels ?**

Nous demandons au Président de vite prendre en compte cette situation et de prendre les mesures nécessaires, à savoir :

- **Revoir le mode de rémunération des SPP qui interviennent en dehors de leurs heures en les payants en heures supplémentaires avec majoration. Terminées les vacances à un taux minable, notre technicité vaut plus que ça.**
- **Taper du poing sur la table auprès du Président BOUAD pour revoir à la hausse les effectifs de SPP car le système SPV à l'excès montre ses limites.**
- **Faire en sorte que le dossier ARS se termine vite pour amener une manne financière au SDIS.**
- **Arrêter l'envoi de SMS aux personnels en congés afin de respecter leurs quiétudes.**

Sans retour rapide et allant dans ce sens, la rentrée de septembre pourrait être très chaude, sûrement plus que les feux de forêts de cet été !

Nous invitons tous les SPP à prendre conscience qu'en suppléant en statut de SPV les manques pour les POJ, nous nous mettons la corde autour du cou, et tuons notre métier que nous aimons tous.

Si nous voulons tous participer à la lutte des feux de forêts qui nous motive tant, nous devons prendre conscience qu'en assurant des gardes comme des volontaires, le SDIS y trouve largement son compte et recrutera au compte-goutte comme actuellement...

**La coordination**