



La suite : écrivons la ensemble

Après ces élections majoritaires, garants de la confiance que le personnel nous a manifesté, l'une de nos premières négociations de ce nouveau mandat a enfin abouti.

En effet, conscients des problèmes posés par la réforme, nous avons entendus et partageons vos inquiétudes. Nous avons su, une fois de plus, force de négociations avec notre administration, obtenir ce pourquoi bon nombre d'entre vous nous avaient mandaté.

La nomination de tous les sous-officiers INC 2 en 2012 au grade d'adjudant, en poste et à l'ancienneté afin de gommer certains impacts néfastes de cette réforme. Pour convaincre l'administration du bien-fondé de ces nominations massives, nous avons mis en avant qu'il s'agissait d'une avancée sociale et que l'ancienneté pour la fonction opérationnelle prévaudrait. Nous tenions à le rappeler à l'ensemble des bénéficiaires afin d'éviter tout problème ultérieur dans les centres.

Nous entendons bien continuer à trouver les solutions les plus ambitieuses pour appliquer, pendant les mesures transitoires, les possibilités de nominations, de formations ou autre pour les agents, du sapeur au lieutenant hors classe.

Nous rappelons que nous ne voulions pas de cette réforme, contrairement à ceux qui l'ont voté (Avenir secours, FO, SNSPP, UNSA et la Fédération).

Outre la nomination de tous les INC2 au grade d'adjudant à l'ancienneté, **nous avons aussi obtenu:**

- pas de recrutement de SPP 2^{ème} classe, pour favoriser les lauréats gardois du concours,
- que tous les caporaux ou caporaux-chef soit nommé **sans concours** au grade de sergent pendant les mesures transitoires (un concours de sous off sera organisé à l'issue, courant 2017 ou 2018),
- qu'aucun agent ne **perde d'argent** en obtenant une prime compensatoire.

- Un recrutement de 30 SPP 1 classe gardois etc. etc.

Bien sur les impacts négatifs commencent à se faire sentir : pour les caporaux /caporaux chefs nouvelle filière, pas de possibilité de partir chef d'agrès, même au VTU, (SAP2 DIV2 en sommeil), les nouveaux sergents seront stagiaires. Nous allons arrêter là, la liste est encore trop longue...

Bien sûr, des axes sont à améliorer, mais cette fois au niveau national et nous garantissons à tout le personnel que le bureau national SUD mettra autant de conviction qu'au niveau départemental pour diminuer les effets néfastes sur vos carrières notamment pour les GOC3 et lieutenants.

Sur notre instance ,nous avons eu les garanties de : La réouverture des négociations ainsi que des différents groupes de travail. Les futures FIA, les embauches, la mise en place d'un réel CHSCT, le travail sur les primes, les quotas dans les centres, l'ouverture de Nîmes Ouest, sans oublier les différents problèmes de nos collègues PATS sont autant de sujets où l'ensemble de vos élus comptent sur vous et votre mobilisation, afin de les appuyer dans leurs tâches.

Une fois de plus, vous nous avez fait confiance et c'est avec un réel plaisir que nous l'honorons car nous ne laisserons aucune catégorie de personnel sur le côté. Hier des sapeurs 1 cl ont été recrutés, aujourd'hui les caporaux sont nommés sergents, demain les sergents chefs/ adjudant et après-demain !!!! **a nous de l'écrire ensemble .**

Nous resterons concentrés sur le travail et non sur de grands discours stériles et nous vous promettons encore de tout faire pour avoir à vos côtés de belles avancées collectives.

L'ensemble de la coordination vient donc vous remercier toutes et tous.

La coordination.