



# Restons TRES vigilants !

Depuis maintenant plusieurs semaines nous travaillons en coulisse afin que le nombre de recrues et les modalités d'embauche équitables définies dans le règlement intérieur soient respectés en 2014.

Nos demandes et souhaits sont enfin arrivés aux oreilles du Président après de nombreuses embûches. Et les perspectives avancées jusque là ne sont pas rassurantes...

**Le Président recevra les représentants du syndicat SUD le 09 décembre 2013** pour discuter ensemble des modalités de recrutement afin que l'égalité des chances de tous les candidats prévalent.

Notre syndicat étant un véritable partenaire social et un fervent défenseur de l'équité, **nous déposerons un préavis de grève pour le 10 décembre 2013** afin de privilégier jusqu'à cette échéance l'échange pour sortir de ce qui semble être une impasse.

Nous communiquerons dès la fin de notre entrevue sur une issue que l'on espère conforme au règlement intérieur.

**En cas d'échec nous appellerons l'ensemble des sapeurs pompiers gardois professionnels, volontaires (les recrutements présents et futurs sont pour eux), les PATS et tous ceux qui refusent une instrumentalisation clientéliste des recrutements à des actions ciblées.**

**La Coordination**

**Nîmes le 03/12/2013**