



## Tout pour l'EMBAUCHE

Le 28 octobre 2013 vos représentants SUD ont rencontré le Président, son Directeur de cabinet et le DDA pour plusieurs sujets d'actualité :

**Concernant la procédure judiciaire** a l'encontre de notre syndicat le président s'est engagé à communiquer le montant exact des frais que le SDIS 30 a engagé sur notre budget en choisissant de soutenir mordicus le Chef de Centre de Sommières. Cette pseudo affaire ayant accouché d'une souris le Président ne fera pas appel de notre relaxe.

Lors du prochain CTP **la NBI pour les PATS** sera votée comme promis aux organisations syndicales qui ont travaillé sur le dossier. Nous nous félicitons de cette décision qui va donner un coup de pouce aux personnels administratifs et techniques.

**Les lauréats du concours ou examens de Lieutenant** seront reçus prochainement afin de leur proposer des postes.

Pour la **CAP complémentaire** confirmation que les 9 agents seraient nommés au 1 novembre conformément a notre demande.

Concernant la **NBI ZUS** il est urgent d'attendre. Tout d'abord parce que le syndicat SUD SDIS 69 a entamé depuis 2010 une action en justice pour nous permettre de la toucher. Si nos camarades obtiennent gain de cause une jurisprudence étendrait cette **NBI ZUS** à tout le territoire national. De plus cette question a été débattue le 3 septembre 2013 a l'Assemblée Nationale et la réponse fut cinglante tout autant qu'insultante cf le lien suivant pour ceux qui s'y intéressent (<http://questions.assemblee-nationale.fr/q14/14-22784QE.htm>)

Le Seul sujet d'opposition fut **l'embauche** :

**Des tests de sélection se dérouleront en décembre** pour une FIA en janvier 2014 le seul point de désaccord fut sur le nombre de postes ouverts. Malgré « l'effort » que le Président et l'Administration font, nous sommes loin des 673 postes de SPP et des 175 postes de PATS qui sont budgétisés chaque année. Si nous sommes pour faire des économies ce n'est sûrement pas au détriment de la sécurité des contribuables gardois ni de la notre.

Une nouvelle entrevue est déjà prévue afin que nous puissions argumenter et proposer une voie pour atteindre de nouveau le chiffre de 673 SPP, ainsi qu'une remise à niveau des effectifs PATS. Nous consacrerons toute notre énergie pour l'embauche. Nous espérons pouvoir trouver une issue favorable lors des futures négociations.

Nous vous tenons informés et solliciterons votre implication afin de débloquer la situation.

La Coordination le 04/11/2013